

### 3. 保育施設

図3-1 学内保育施設の有無 \* 国立は設問なし

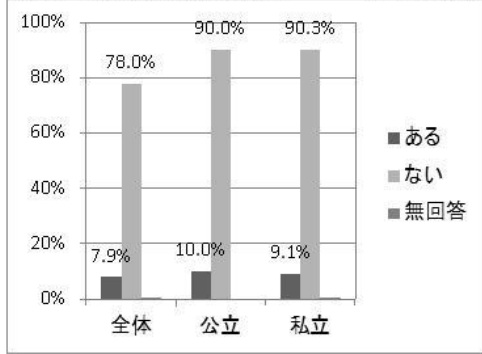


図3-2 学内保育所を利用できる人の範囲(複数回答) \* 国立は設問なし

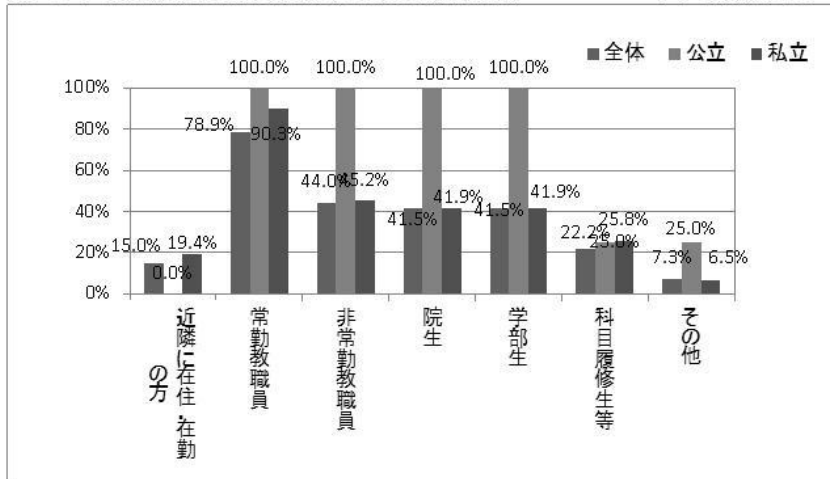
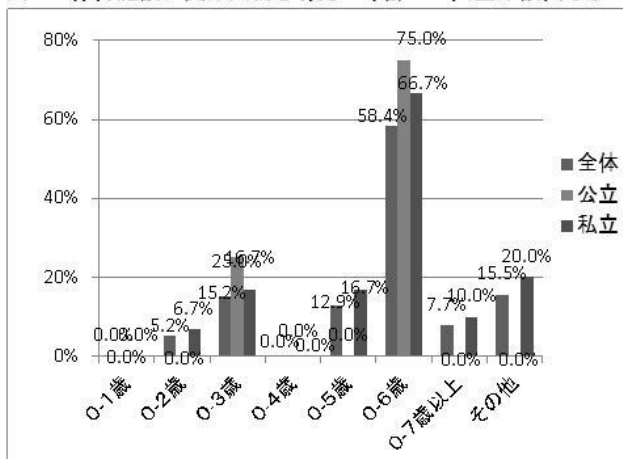


図3-3 保育施設に受け入れる幼児の年齢 \* 国立は設問なし



#### 4. 教員の採用

図4-1 教員の採用人数(中間値)の3年ごとの推移

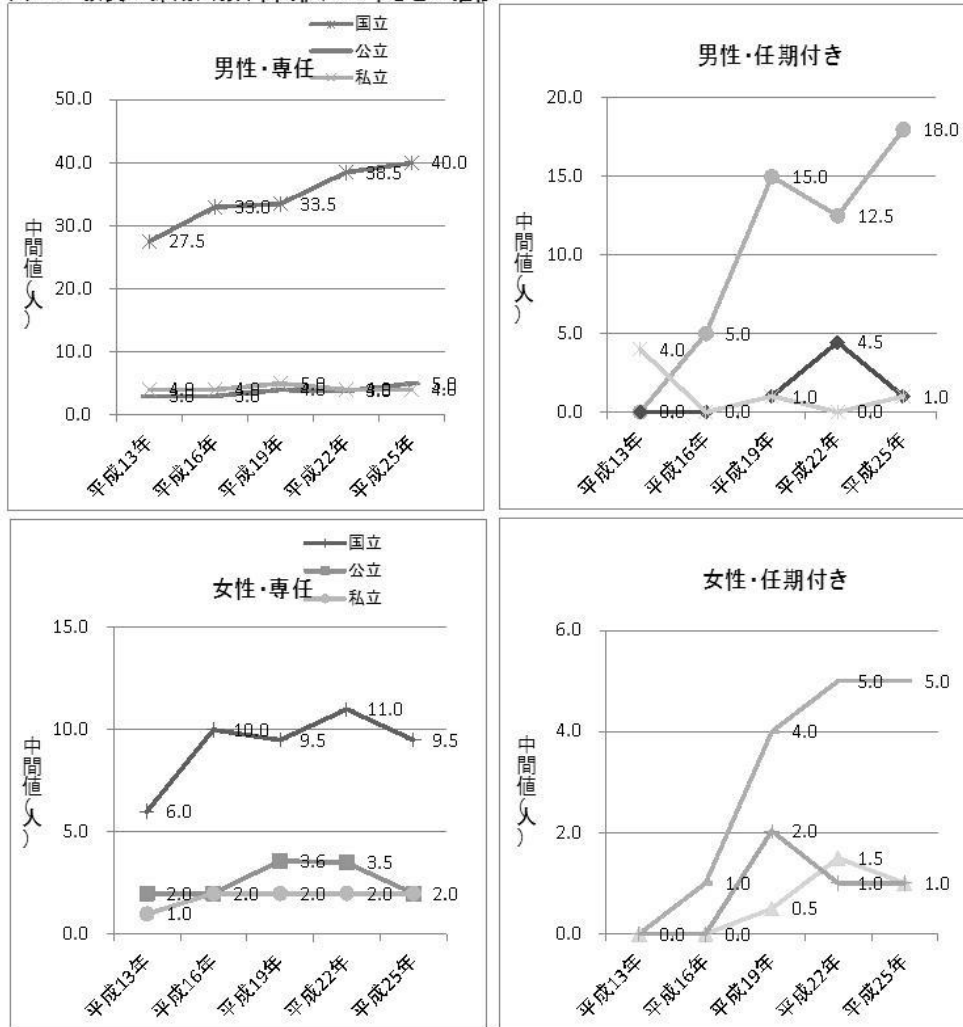


図4-2 自校大学院出身者の採用人数

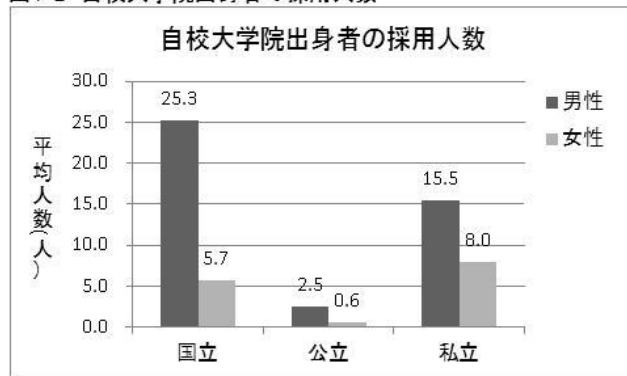


図4-3 教員採用は公募制の有無

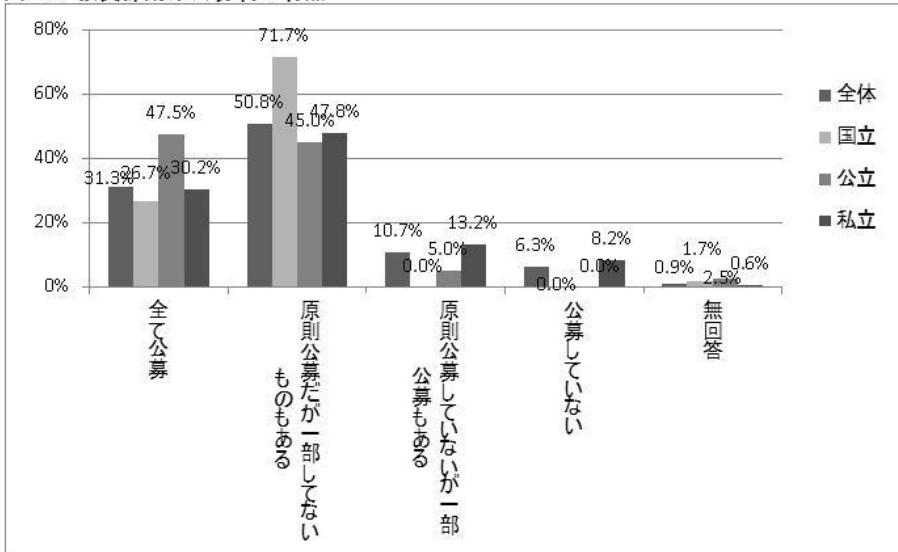


図4-4 「業績等が同等の評価であれば女性を採用する」などのポジティブアクション(積極的改善措置)：行っているか？

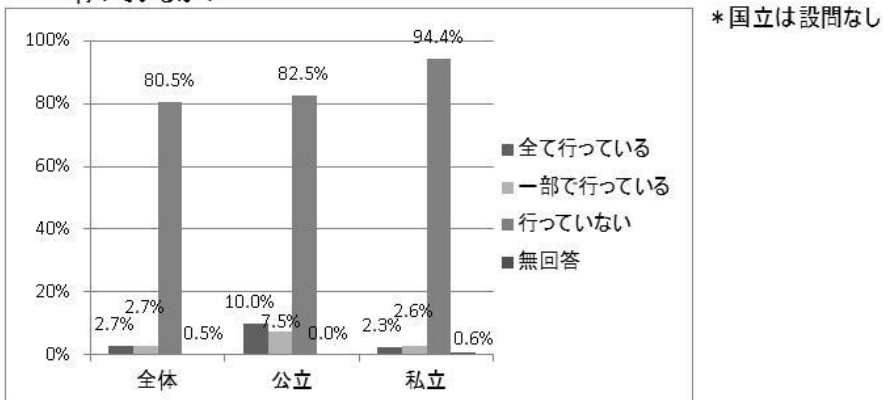
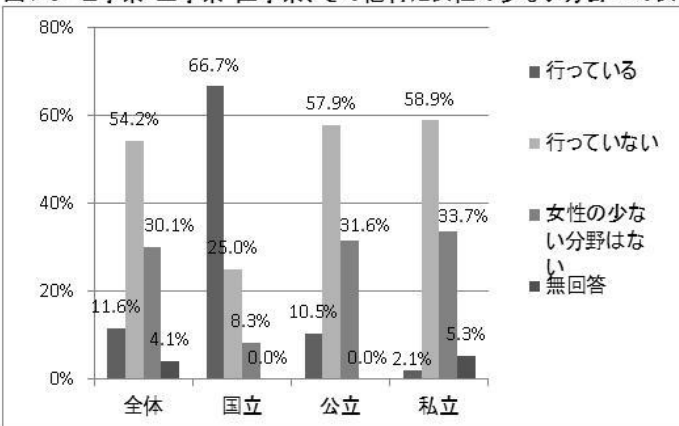


図4-5 理学系・工学系・医学系、その他特に女性の少ない分野への女性の参画を推進しているか？



## 5. 育児支援・介護支援

図5-1 次世代育成支援対策推進法に基づく「一般事業主行動計画」を作成しているか？

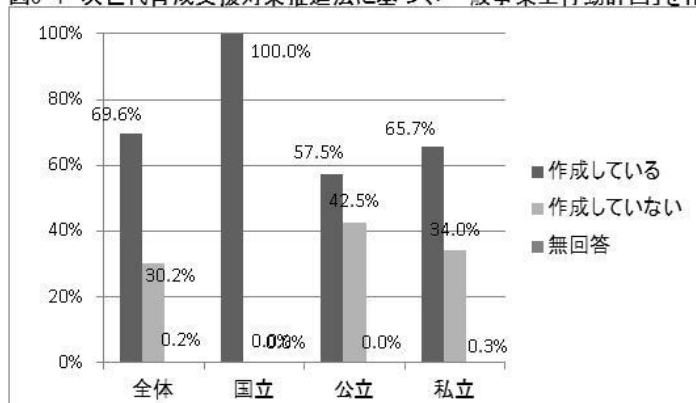


図5-2 その行動計画を公表しているか？（前問で「作成している」を選択した大学のみ回答）

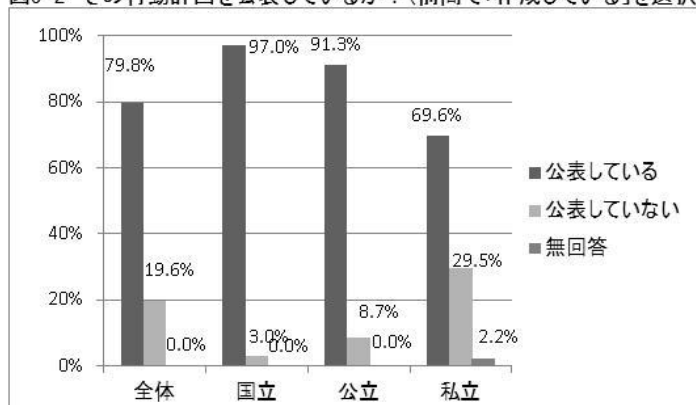


表5-3 育児休業の取得人数 \* 国立は設問なし

	男性					女性				
	平成20年	21年	22年	23年	24年	平成20年	21年	22年	23年	24年
公立	34	27	32	3	2	22	3	3	55	51
私立	3	5	11	11	4	303	301	299	376	445
合計	37	32	43	14	6	325	304	302	431	496

図5-4 任期付き教員に対する育児休暇制度適用の有無

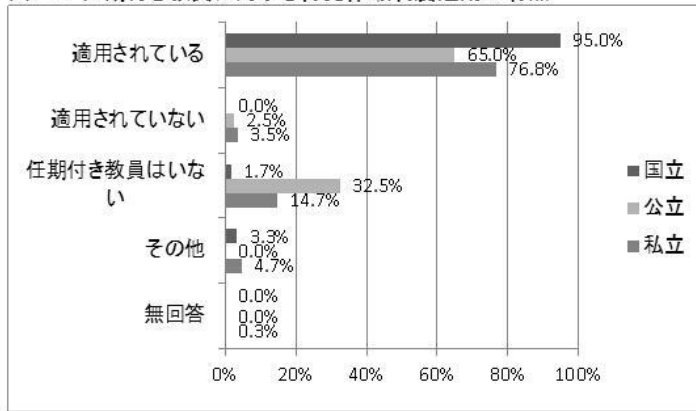


図5-5 育児休業取得可能な子どもの年齢

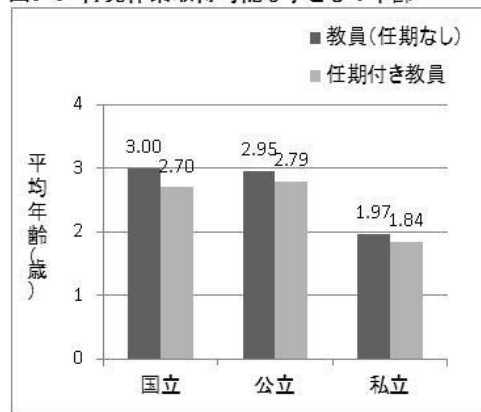


図5-6 1人の子供に対して、取得できる育児休業の回数

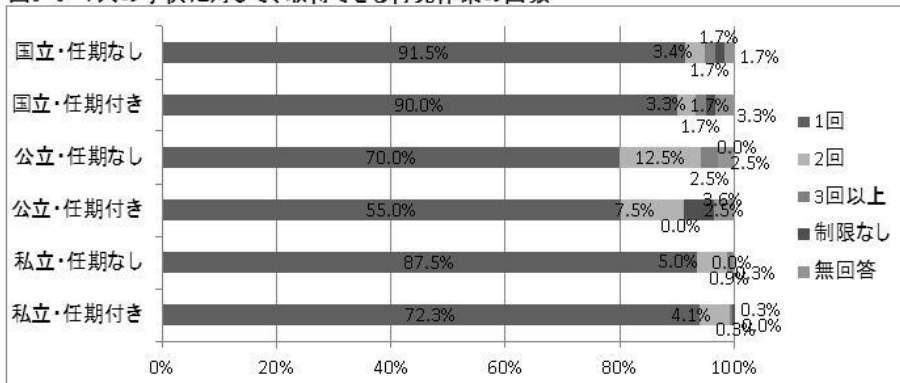


図5-7 専任教員向けの育児休業は、配偶者が無職でも取得可能かどうか？

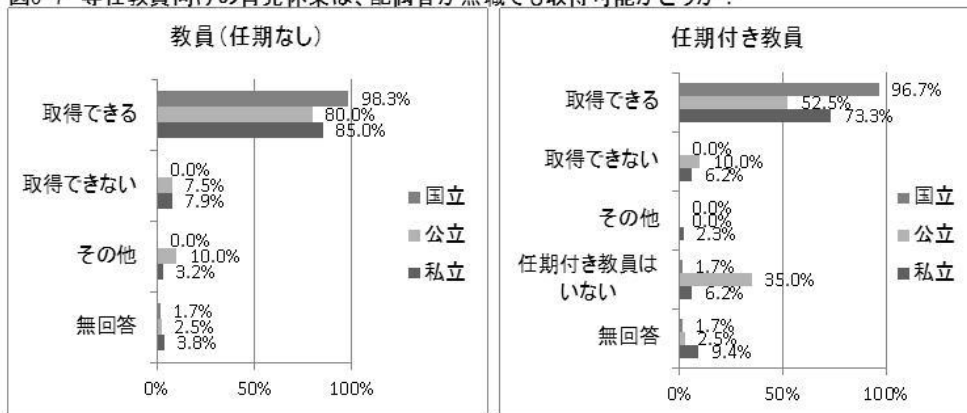


図5-8 育児休業制度以外の仕事と育児の両立支援制度の有無

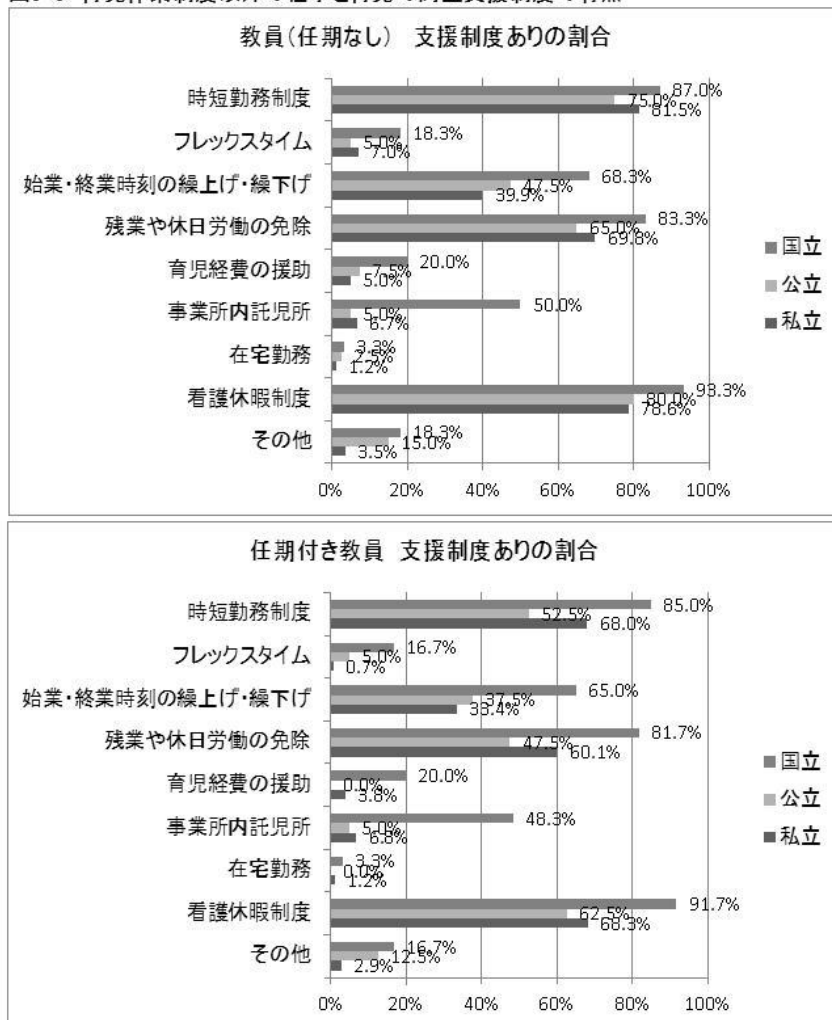


表5-9 専任教員介護休業利用者の平均人数

\* 国立は設問なし

	男性					女性				
	平成20	平成21	平成22	平成23	平成24	平成20	平成21	平成22	平成23	平成24年
公立	0	1	0	0	0	2	3	0	1	0
私立	3	1	4	3	5	3	3	11	14	16
合計	3	2	4	3	5	5	6	11	15	16

図5-10 介護休業の任期付き教員への適用

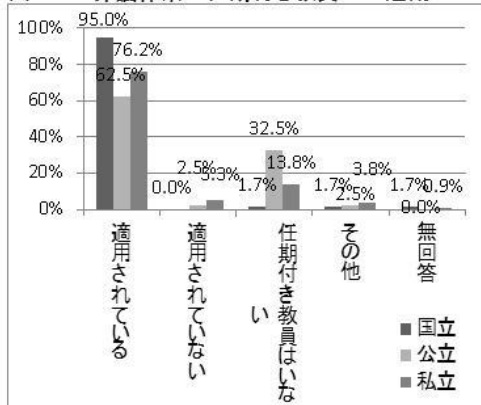


図5-11 介護休業の最長限度

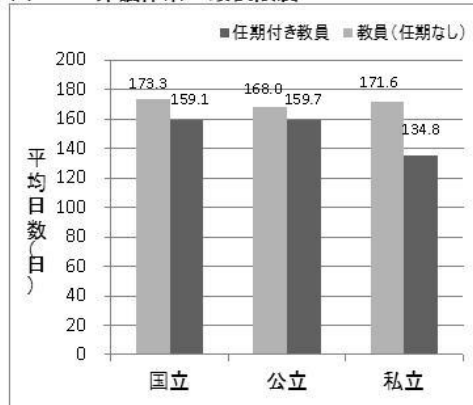


図5-12 介護休業の取得回数制限

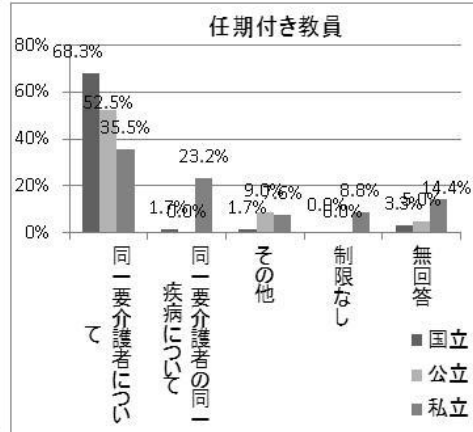
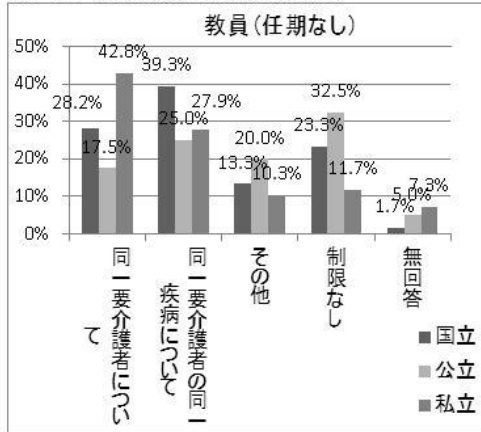
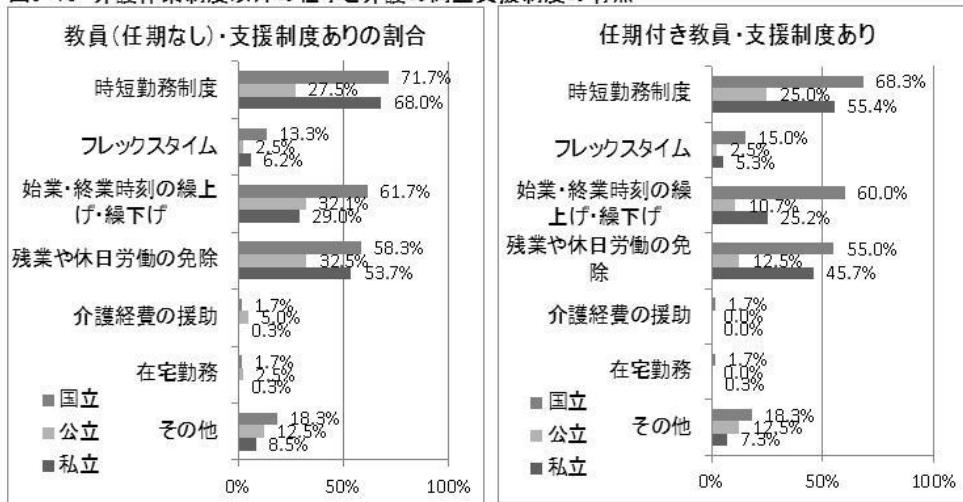
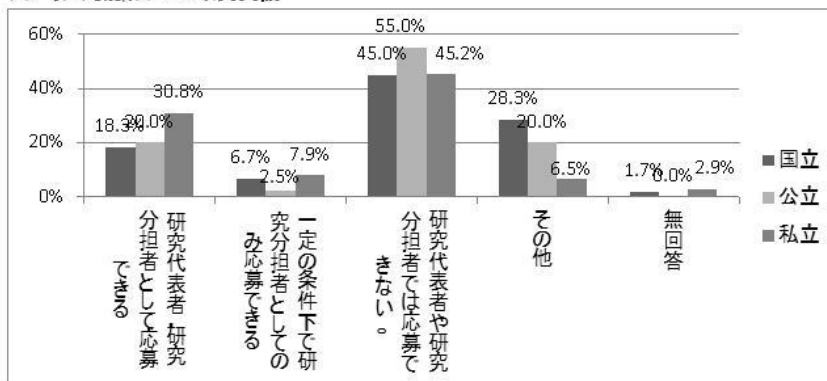


図5-13 介護休業制度以外の仕事と介護の両立支援制度の有無



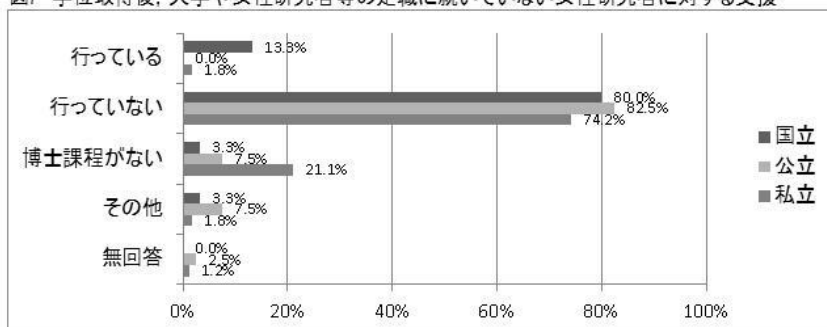
## 6. 非常勤講師への研究支援

図6 非常勤講師への研究支援



## 7. 学位取得後、停職についていない女性研究者への支援

図7 学位取得後、大学や女性研究者等の定職に就いていない女性研究者に対する支援





## 8. 女子生徒への積極的措置

図8-1 女子生徒(高校生・浪人生)に対する入学時における特別の扱い(複数回答)

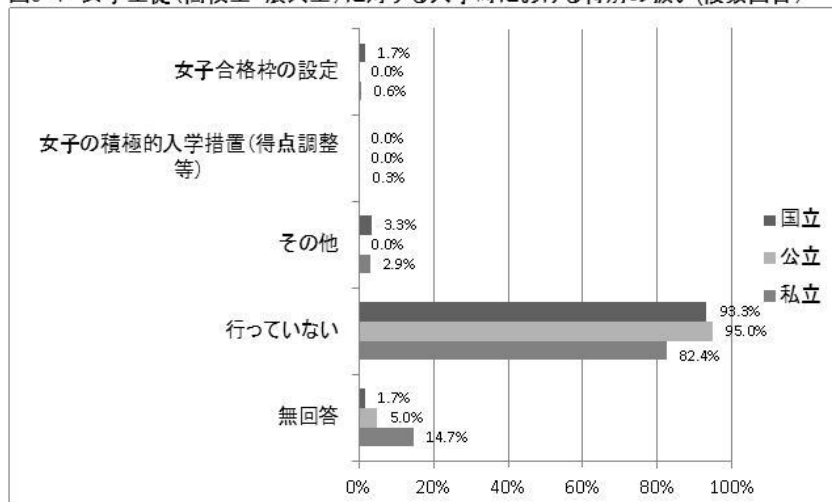
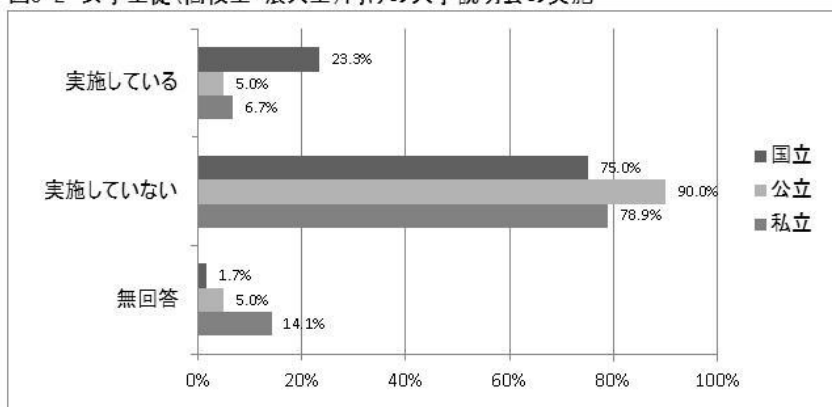


図8-2 女子生徒(高校生・浪人生)向けの大学説明会の実施



## 9. 男女共同参画取組みに関する障害

図9-1 男女共同参画推進にあたっての障害となる要因の有無

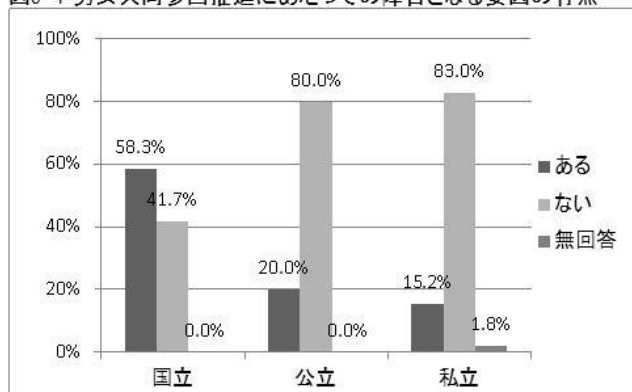
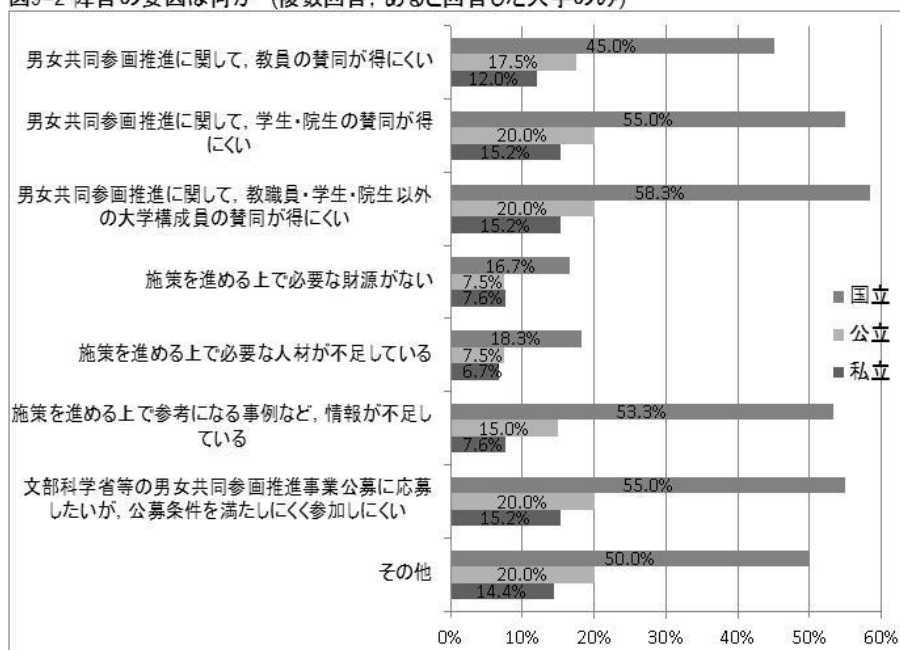


図9-2 障害の要因は何か (複数回答, あると回答した大学のみ)



10. 科学技術振興調整費「女性研究者支援モデル育成事業」採択校での状況

採択校：採択76校・機関のうち、大学は71校あるが、そのうち回答のあった57校のデータ  
 国立：回答のあった441大学のうち国立校のデータ(60校)  
 採択以外の国立：回答のあった国立大学のうち、採択校を除外したデータ(15校)

ただし、国立大学に対しては除外されている設問がある。

図10-1 採択校の平均専任女性教員数の3年ごとの推移 \*国立は設問なし

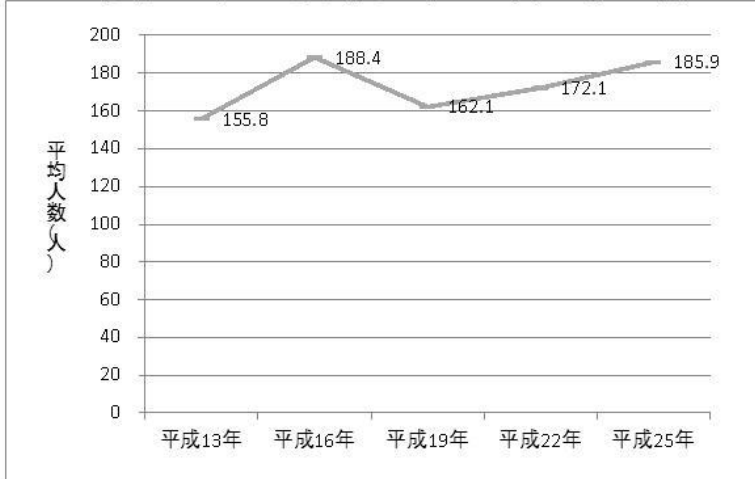


図10-2 職階別・男女別専任教員比 \*国立は設問なし

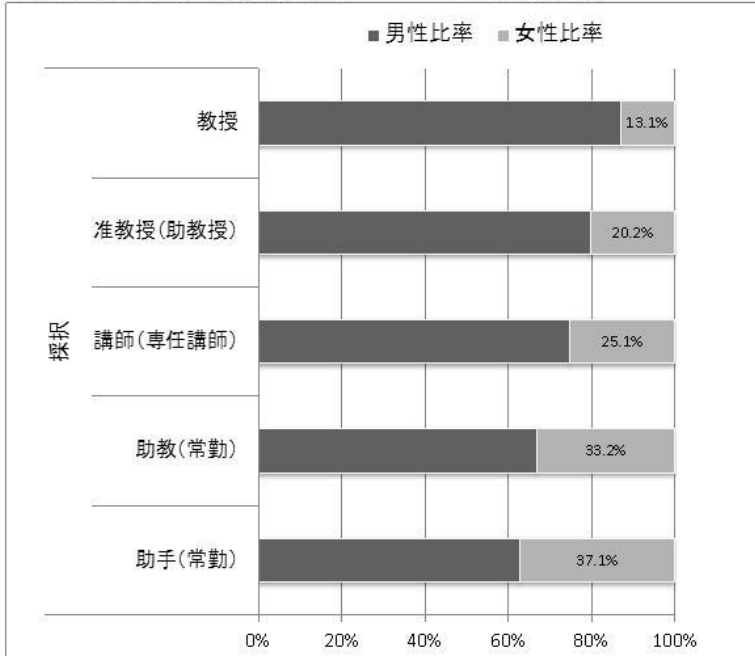


図10-3 教員の採用人数

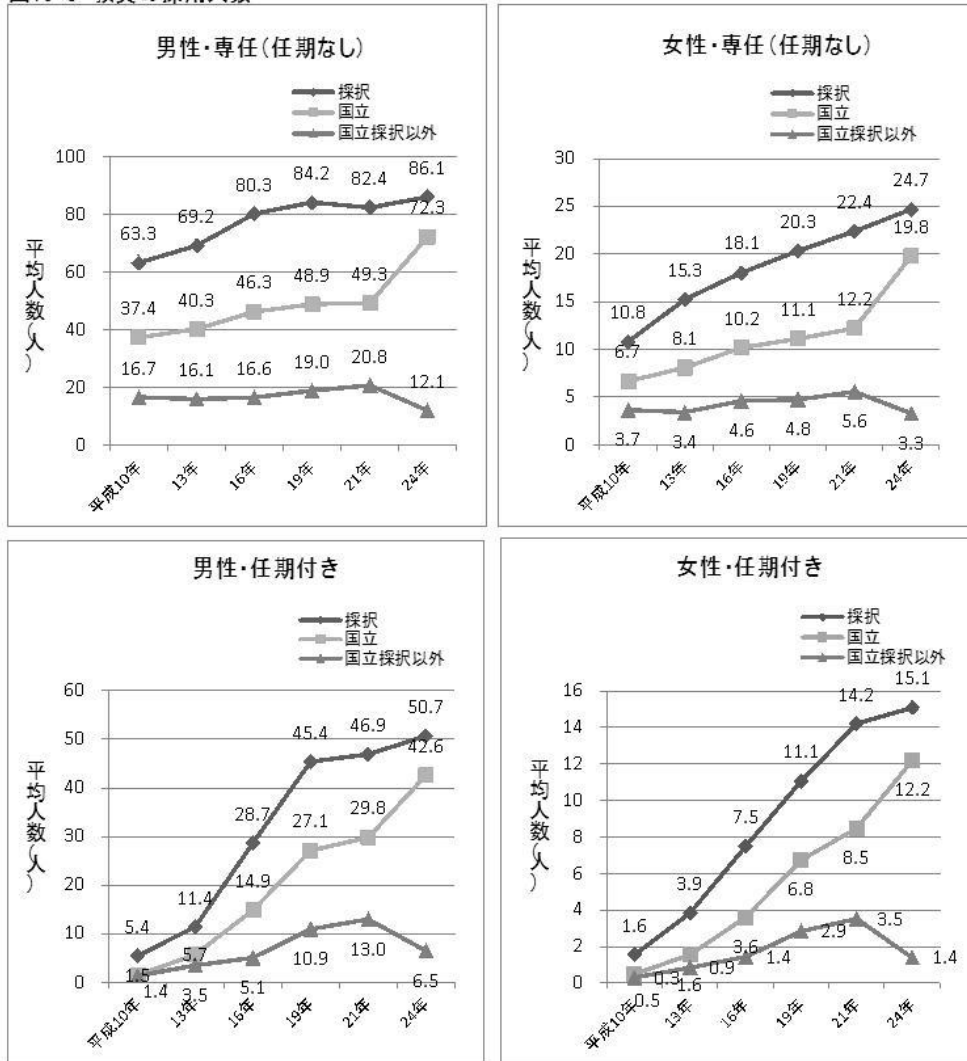


図10-4 男女共同参画に関する施策の取組み(実施中の施策の割合)

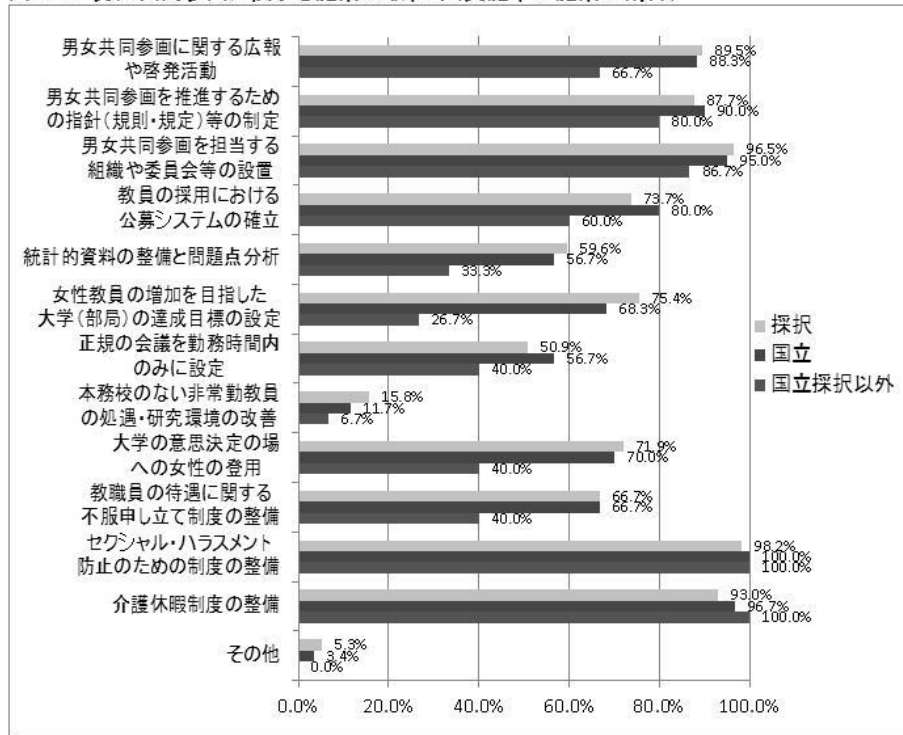


図10-5 男女共同参画を推進するための活動

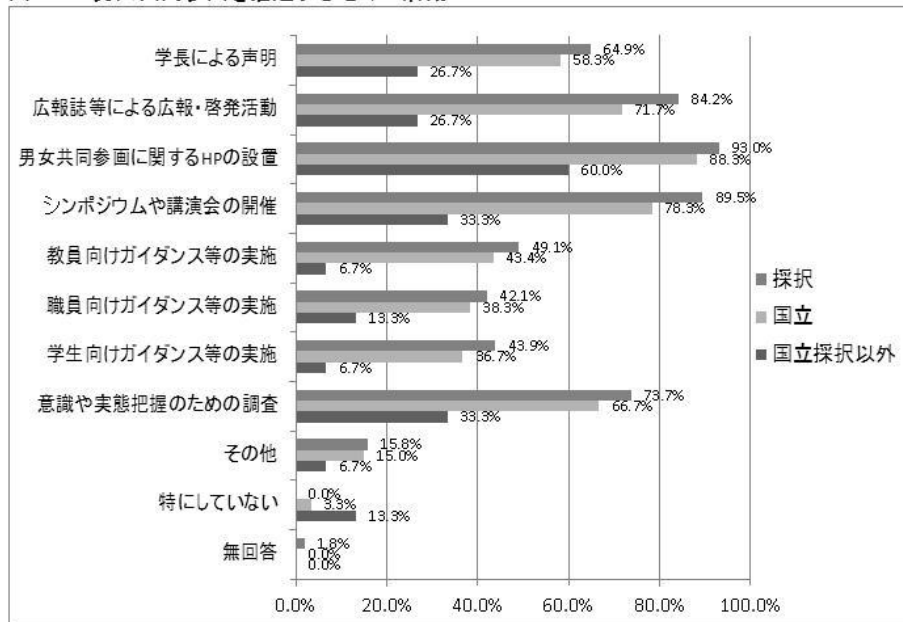


図10-6 文部科学省の男女共同参画を推進する施策の取組状況

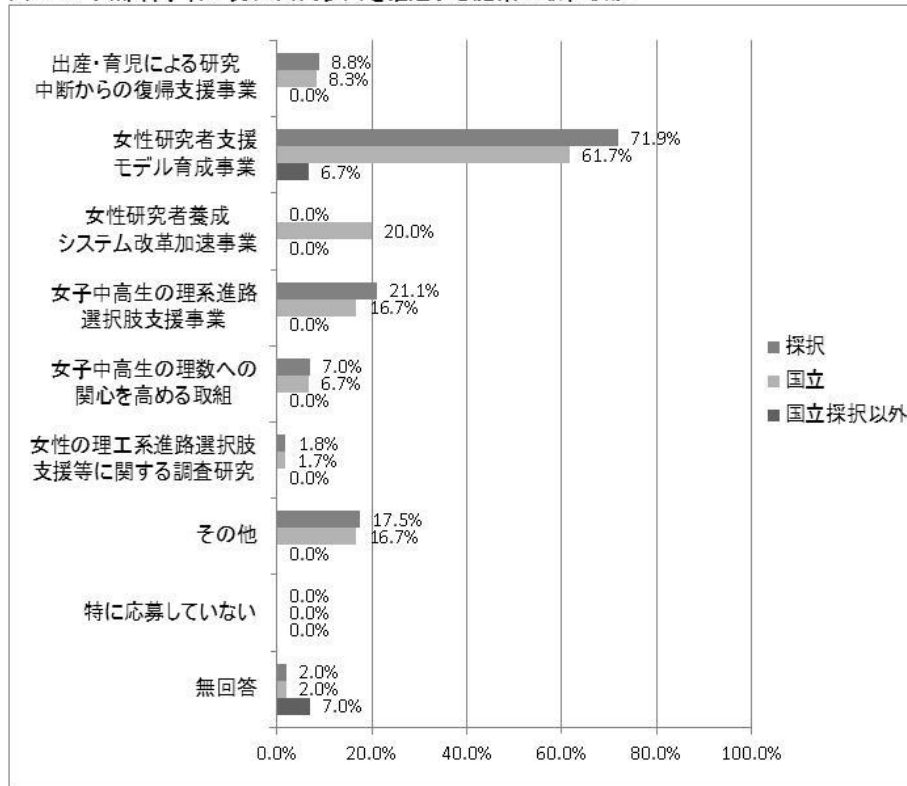


図10-7 男女共同参画の施設 \* 国立は設問なし

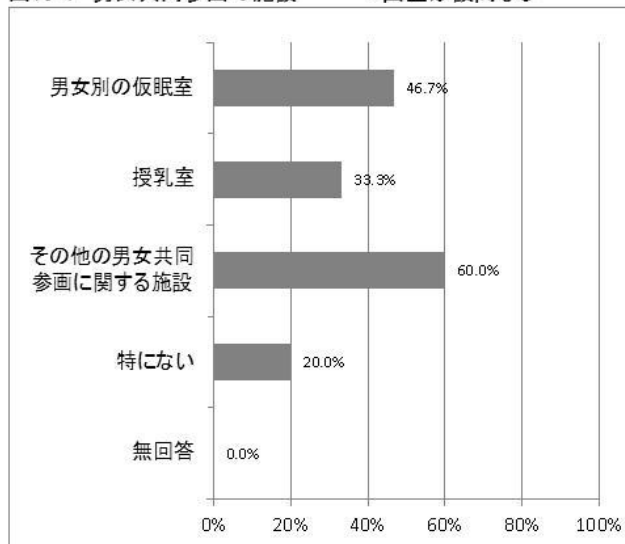


図10-8 労働時間管理の施策

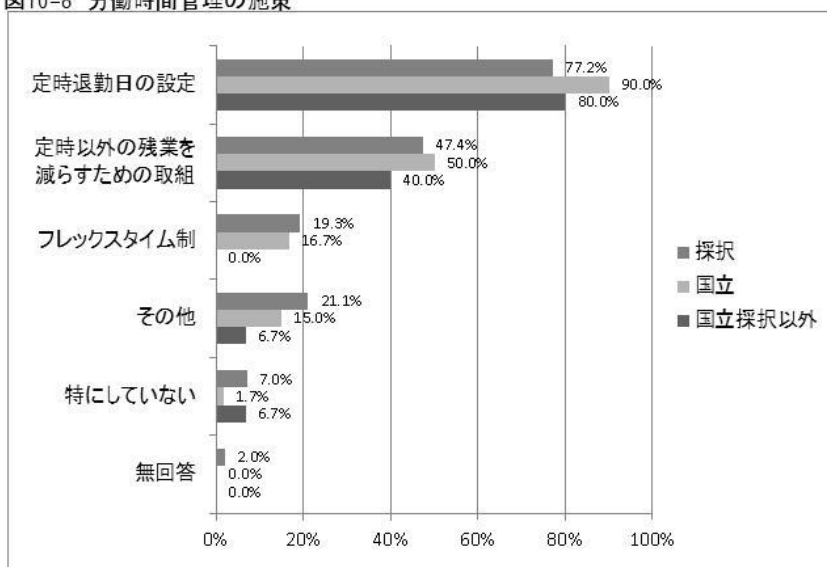


図10-9 女性教員の人材育成を推進する方針の有無

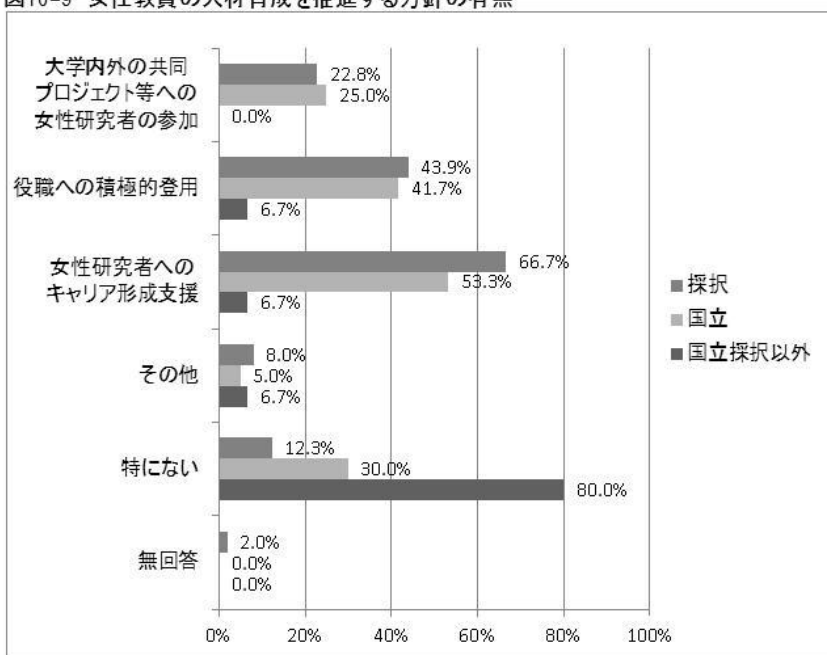


図10-10 学内保育園の有無 \* 国立は設問なし

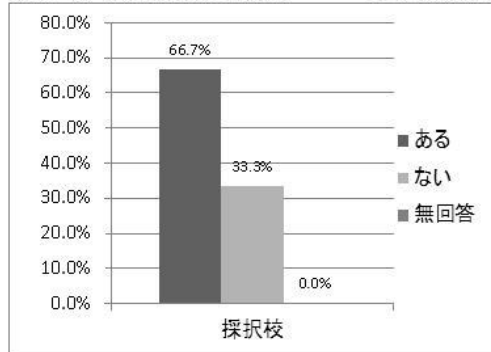


図10-11 業績等が同等の評価であれば女性を採用するなどのポジティブ・アクション(積極的改善措置)を行っていますか？ \* 国立は設問なし

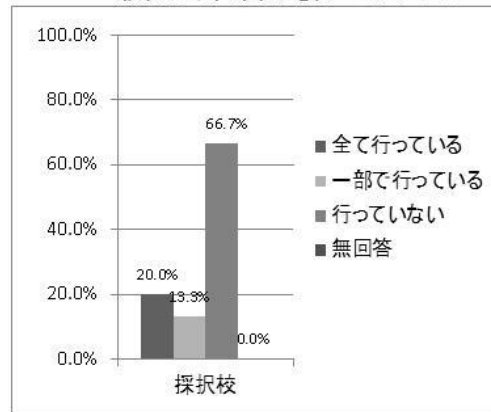


図10-12 学位取得後、定職に就いていない女性研究者に対する支援

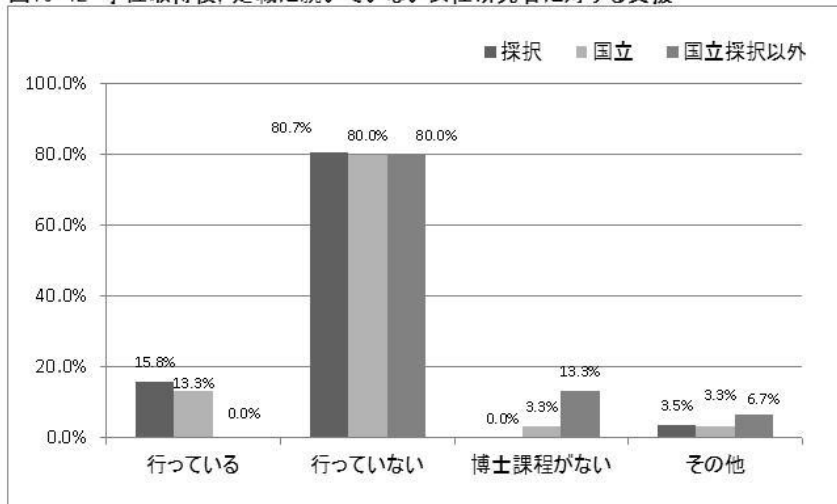




図10-13 男女共同参画推進にあたって障害となる要因

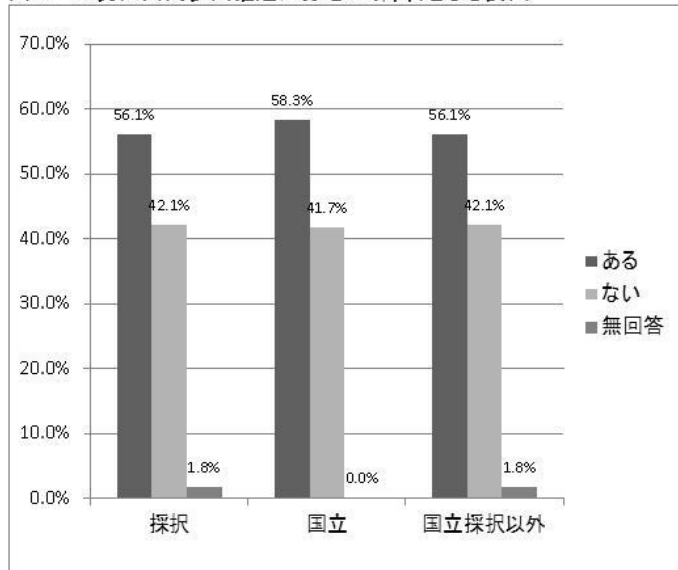


図10-14 障害の要因は何か

