

## 法人化準備委員会方針案

### 目次

1. 連携会員 .....	2
2. 総会 .....	3
3. 会長・副会長 .....	3
4. 役員会 .....	4
5. 部 .....	5
6. 委員会 .....	5
7. 事務局 .....	6

## 1. 連携会員

### ○選任時期

- ・クオリティコントロールの観点から、従前どおり、会員の選任と併せて各期末に選任することとする。
- ・就任に先立ち、連携会員への事前説明を十分に行うこととする。

### ○定年

- ・会員と同じく「満七十五歳に達する日以後の最初の九月三十日を経過したときに退職する」こととする。

### ○任期

- ・任期3年、再任可（ただし、通算12年まで）とする。  
※12年には、現行制度における会員としての任期を含まず、連携会員としての任期を含む（法人発足時の特例あり）。

### ○若手登用

- ・連携会員のうち49歳以下の割合を2割以上とすることを目指す。

### ○令和8年10月の特例

- ・現行の会員（25-26期）、連携会員（25-26期、26-27期）は、本人の意思を確認の上、任期を3年延長する。
- ・新規の連携会員を選任しないことから、必要があれば、第27期の特例として連携会員（特任）にて対応する。なお、法人発足後1年を目途に新たな連携会員の任命（任期2年）を行うことも考えられる。

## 2. 総会

- ・ 総会の開催時期について、2～3月、6月、10月に原則として対面（オンライン併用）の総会を開催することとする。  
※ 2～3月の総会について、期間は1日の開催とする。
- ・ このほか、緊急時等の会長が認めた場合に限りフルオンライン又はメール審議により総会を開催することができることとする。  
なお、緊急時は迅速なメール審議を行うことができるようにする。
- ・ 総会の招集要件として、（一定数）の会員が、議案を示して総会の招集を会長に求めることができることとする。
- ・ 議案の提出についても同様に、（一定数）の会員により議案を提出できることとする。

→人数要件：

- ・ 250名の10分の1である25名
- ・ 現行要件と同数の30名
- ・ 現行要件30名の会員に占める割合（7分の1）と同等の35名（会員が250名の場合）

## 3. 会長・副会長

- ・ 副会長は引き続き3名とし、その他に会員のうちから会長が任命する会長補佐（仮称）を若干名置くことができることとする。
- ・ 会長補佐は機動的に設置できるようにするため、規定上は、職務を明示しない。
- ・ 現行の副会長の職務規定において、財務などを明確化する。

<イメージ>

（副会長の職務）

第五条 副会長は、会長が定めるところにより、次に掲げる事項をつかさどる。

- 一 学術会議の財務等の組織運営及び科学者間の連携に関すること。
- 二 学術会議と政府、社会及び国民等との関係に関すること。
- 三 学術会議の国際活動に関すること

## 4. 役員会

### ○役員会の機能

- ・役員会は、基本的に現行の幹事会と同様の構成・機能・運用とする。
- ・原則として、月1回開催する。また、役員会終了後は記者会見を行う。

### ○役員会の構成

- ・役員会の構成「会長、副会長、会員から会長が指名する者」のうち、会員から会長が指名する者として、部長、副部長、幹事を規定する。
  - ・事務局、会長補佐（仮称）は説明者として役員会に参加できることとする。
  - ・自由闊達な意見交換を行うため、役員会への監事のオブザーバー参加は認めないこととする。
- ※会長等と監事の信頼関係の構築は重要であるため、会長等が定期的に監事に役員会の内容等を報告することとする。

### ○役員会の審議事項

- ・基本的に現行の幹事会審議事項と同様の事項とする。
- ※ただし、総会決議事項、会長の決定事項を除く。
- ・財務や労務について役員会の審議事項として明記する。

### ○会長の決定事項

- ・委員会や各部が内容を精査しているものについては、柔軟に意思決定できるよう、会長の決定事項とする。  
（例：国際会議への派遣者の決定、分科会、小委員会の委員の決定、協力学術研究団体の承認）
- ・会長の決定事項であっても、会長は必要に応じて役員会の意見を聴くことができることとする。

## 5. 部

- ・ 3 部制を維持する。
- ・ 各部の人数は概ね均等とする。
- ・ 会員はいずれか 1 つの部に所属する。領域横断的な専門分野の会員も、1 つの部に軸足を置き、分野横断的な委員会等で活躍いただく。
- ・ 部の幹部の役職・人数は、部長 1 人、副部長 2 人、幹事 2 人とする。幹事については、学術会議の活動歴が長くない会員が就任することもあることから、部長・副部長のサポートを行う役職として必要ではないか。
- ・ 部長の選出方法は、原則として、自薦他薦を可能とした上で互選とする。選出手続の細部は各部に委ねる。
- ・ 各部横断的な連絡手段を設けることや委員会活動等により、分野横断的な活動を促進することとする。

## 6. 委員会

- ・ 分野別委員会は、現行の 30 委員会を概ね維持しつつ、追加の委員会の設置もあり得るが、課題別委員会等である程度確立した分野を加える方が良いのではないか。
- ・ 分野別委員会の下の分科会は、期ごとに設置する。必要性について精査した上で設置することが必要である。
- ・ 課題別委員会は、その時々執行部によるトップダウンで課題を設定する必要があることから、前期からの申し送りに基づき、期ごとに設置する。ただし、防災・減災等の長期的な課題については、継続することが望ましい。
- ・ 現行と同様に機能別委員会を設置する。ただし、法人化に伴い新たな委員会の設置が必要ではないか（例：中期的な活動計画・年度計画、自己点検評価に対応する委員会、外部資金に関する委員会）。
- ・ 加盟国際学術団体に対応する委員会等の法人化後直ちに活動する必要がある委員会は早期に活動を開始できるように、今期中にその継続について審議する。
- ・ 連携会員（連携会員（特任）を含む。）は分科会の委員長に就任可能とする。

## 7. 事務局

- ・事務局が、意思の表出において、客観性や過去の意思の表出との整合性、文言の適正化等について助言することができることとし、その旨を規則に定める。