

HAMADA Fumika / 濱田 文香

Professor, University of California, Davis, Department of Neurobiology,

Physiology and Behavior

カリフォルニア大学デービス校 教授

**Early-Career Research Success: Grant Access and Dual-Career Support**

In the United States, it is possible to become independent and run one's own laboratory at a relatively early career stage. This is largely because the U.S. research system tends to actively support young investigators compared to Japan. Even as early-career researchers, one can often obtain grants comparable to those of mid-career scientists, sometimes even with priority, which allows for greater freedom in managing a laboratory. Moreover, the U.S. strongly encourages dual-career support. My husband and I run separate laboratories at UC Davis, each pursuing different research themes. In Japan, it is generally very difficult for a research couple to maintain independent labs at the same institution. In contrast, in the U.S., such support is common, and universities and research institutes actively use it as a way to recruit highly talented researchers. Being able to live together as a family also provides the additional benefit of mutually supporting each other more effectively. In this lecture, I would like to discuss, based on my own experience, how we might better support the future success of early-career researchers in Japan, exploring strategies and systems that could help them thrive professionally while maintaining a balanced personal life.

若手研究者を支える：研究費獲得とパートナーキャリア支援

私はこれまでのキャリアを通じ、日米の研究体制の根本的な相違点について理解を深めてきました。アメリカでは比較的早いキャリア段階で、独立して研究室を運営することが可能です。この要因は、若手研究者がより自由に挑戦的に研究室を運営できる体制が整っているためだと思われます。さらにアメリカではパートナーのキャリア支援も積極的です。私と夫はこのような体制を活用し、これまでにシンシナティ小児病院と UC Davis において、それぞれ独立して同時に研究室を運営してきました。日本では研究者夫婦が同じ研究所や大学で別々のラボを同時に持つことは困難ですが、アメリカでは夫婦の同時雇用やキャリア支援は一般的です。これらの夫婦での採用システムを大学や研究所は才能ある研究者の採用手段として積極的に活用しています。本講演では、私自身の経験をもとに、日本の若手研究者の将来の活躍を支援する取り組みについて議論したいと思います。