

環境変化を踏まえた上でSociety5.0の実現を目指す

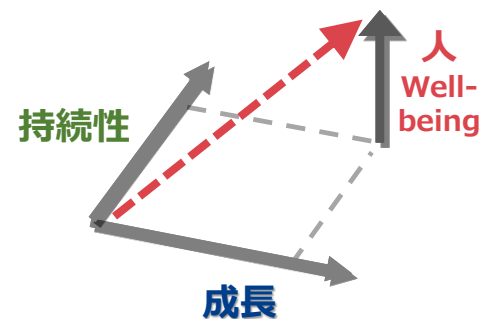
- サイバー空間とフィジカル空間を高度に融合し（テクノロジー、DX）
- 経済的発展と社会的課題の解決を両立した（サステナビリティと成長の両立）
- 人間中心の社会（Well-being、Economy of Life）

人と技術

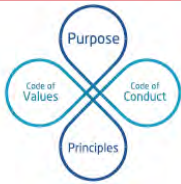
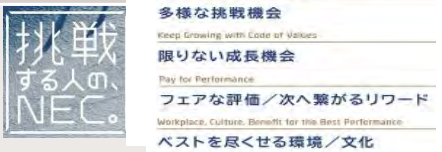
- あくまで人が主体（個性を伸ばし、機能を拡張する）
- チャレンジできる機会をつくる（ConvergenceとDivergence）
- 社会・市民起点での産官学民連携、トランスサイエンス、ELSI

展開の方向性

- デジタルトランスフォーメーションと文化改革
 - ・ 社会価値・ビジョン起点、自然資本・人的資本・社会関係資本重視
- 新たな技術進化の方向性
 - ・ 情報から体験へ、（超多次元化、多様な評価軸の受け入れ）
 - ・ Digitalのみならず人の内面や生態系を意識する
- サステナビリティ制約のもと、四方良しを実現



価値創造型企業への転換 ～NECのDX(デジタルトランスフォーメーション)を事例として～

	ものづくり企業（旧来）	社会価値創造型企業（2013～ ）
企業として目指すところ	企業理念 NECはC&Cをととして、 世界の人々が相互に理解を深め、 人間性を十分に発揮する 豊かな社会の実現に貢献します。 1990年制定	Purpose Orchestrating a brighter world NECは、安全・安心・公平・効率という 社会価値を創造し、 誰もが人間性を十分に発揮できる 持続可能な社会の実現を目指します。 NEC Way  Principles - 創業の精神 「ベタープロダクツ・ベターサービス」 - 常にゆるぎないインテグリティと 人権の尊重 - あくなきイノベーションの追求
主要事業とコア技術	コンピュータ、通信機器、半導体 C&C	社会ソリューション事業（NEC Safer Cities, NEC Value Chain Innovation） 
組織・文化変革	生産性向上、品質管理（TQC） 鹿児島日本電気を皮切りに多くの 地方分身会社を設立し生産を分担	ビジネスイノベーションユニット／デザインセンター エコシステム型R&D NEC X AIと人権に関するポリシー カルチャー変革本部／チェンジエージェント NEC未来創造会議
人財	終身・メンバーシップ型雇用 新卒一括採用	ジョブ型雇用 通年採用、キャリア採用 Diversity & Inclusion 
技術開発・産学連携	垂直統合・自前主義	イノベーションエコシステム ビジョン共有型大型産官学協創 （右図は東大とのAI連携事例） 