

1) 過重労働・医師の犠牲の上に成り立つ 医療制度の改革

医師不足・過重労働は深刻で、多くの医師が過労死ラインを超えて働いています。誰かが育児・介護などで休むと他の医師の負担が増すのは事実です。また、突然の呼び出しに備えて待機し深夜であっても緊急対応をするという無報酬労働が、この国の医療費を吊り上げることなく医療制度を支えています。このような状況の中で噴出する不満は、ごく一部の女性医師のわずかな労働力低下に矛先を向けることにつながりやすく、今回も入学試験の点数操作の理由付けに使われました。

医師の生活の犠牲と無報酬労働で成り立つ脆弱な医療の仕組みの問題を、女性医師のライフイベントの問題とすり替えることなく、男性医師も含めた働き方改革を推進しなければならないと考えます。

今回の問題が明らかになったことを契機に、性別にかかわらず医師が健康を損なうことなく、意欲を持って働くことができる医療を維持するために、この国の医療のかたちについて国民的議論を行い、抜本的な医療制度改革を目指す段階に来ていると考えます。

2) ダイバーシティの推進およびジェンダーハラスメントの根絶

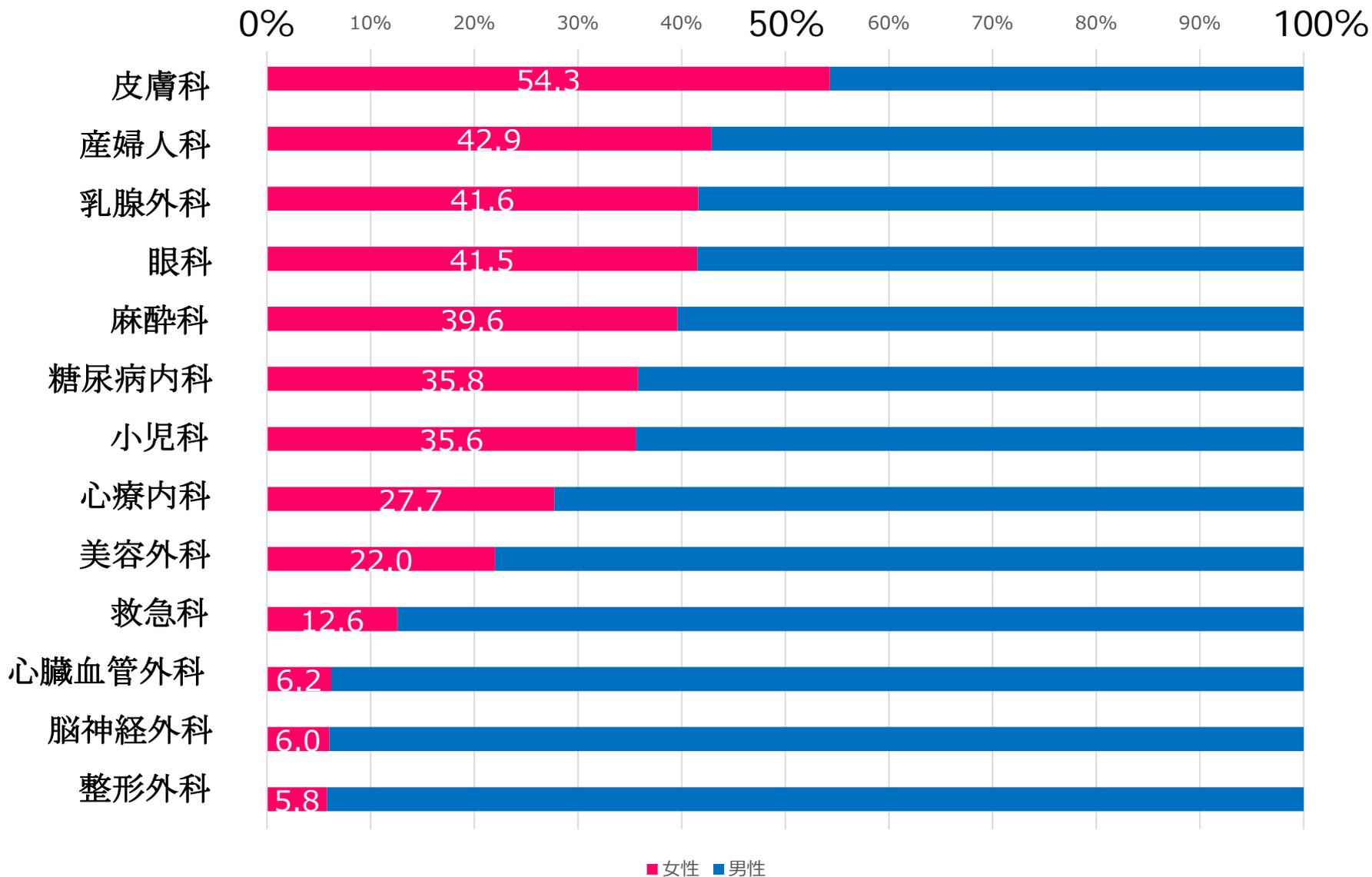
女性医師の視点は、既存の医療の隙間を埋めるものであり、ダイバーシティ推進は医療安全や医療の質の向上につながります。医療界のすべての組織(大学、病院、学会、各種団体など)の意思決定の場の女性を半数にすることが望ましいと考えます。

形ばかりの「男女共同参画」ではなく、組織全体が一丸となって改革を進めるためにはトップのコミットメントが重要です。大学や学会などの意思決定層を選考する方法を開示・検証し、多様なメンバーによるマネジメントが行われているかどうかを評価する必要があると考えます。

また、ダイバーシティを推進するためには、組織に根深く存在する差別意識を根絶する必要があります。

優秀な女性医師が意欲を失い現場から立ち去ることがないよう取り組みがなされることを求めます。

診療科別医師の男女比



■ 女性 ■ 男性

出典：ハフィントンポスト2018年08月11日 07時00分

3 全医学部に聞いてみた。男女の医学科合格率、大学でこんなに違う【独自調査】

2019年2月1日JAMPメディアセミナー資料

産婦人科における 女性医師の就労状況

- 常勤女性医師数:2,251人(10年前1,259人(78.8%増))
- 全常勤医師に占める割合:43.5%(10年前30.6%)
- 常勤女性医師の割合が高い施設:日赤医療センター50.7%、国立病院50.2%、都道府県立病院47.6%など
- 妊娠中または小学生以下を育児中の常勤女性医師:1,016人(45.1%)

外科系女性医師が 育児と仕事の両立を困難とする要因

1. いつ仕事が終わるのがわからない
2. 帰りにくい雰囲気
3. 時短だと手術を執刀できない
(してはいけないのではないかという遠慮)
4. 緊急手術に対応できない

医局内働き方改革

～大学病院は最も働き方改革の困難な場所～

小回りの利くグループ制で
チーフ、リーダー、しいては
トップの意識改革

できない場合は意識改革
不足と考えても良い

1. いつ終わるのがわからない

- ・ 始業時間・就業時間の確認
- ・ 全ての会議・カンファレンスを時間内に移動
- ・ 仕事内容を再確認 → Drクラークへタスクシフティング
- ・ 人の動きを再確認 → 無駄な人員配置を無くす

2. 帰りにくい雰囲気

- ・ 無駄な人員配置を無くす 早く帰る人は、日中でできる仕事を探す
- ・ グループ制の徹底により当直明けは帰れる環境を

3. 時短だと手術を執刀できない

(してはいけないのではないかという遠慮)

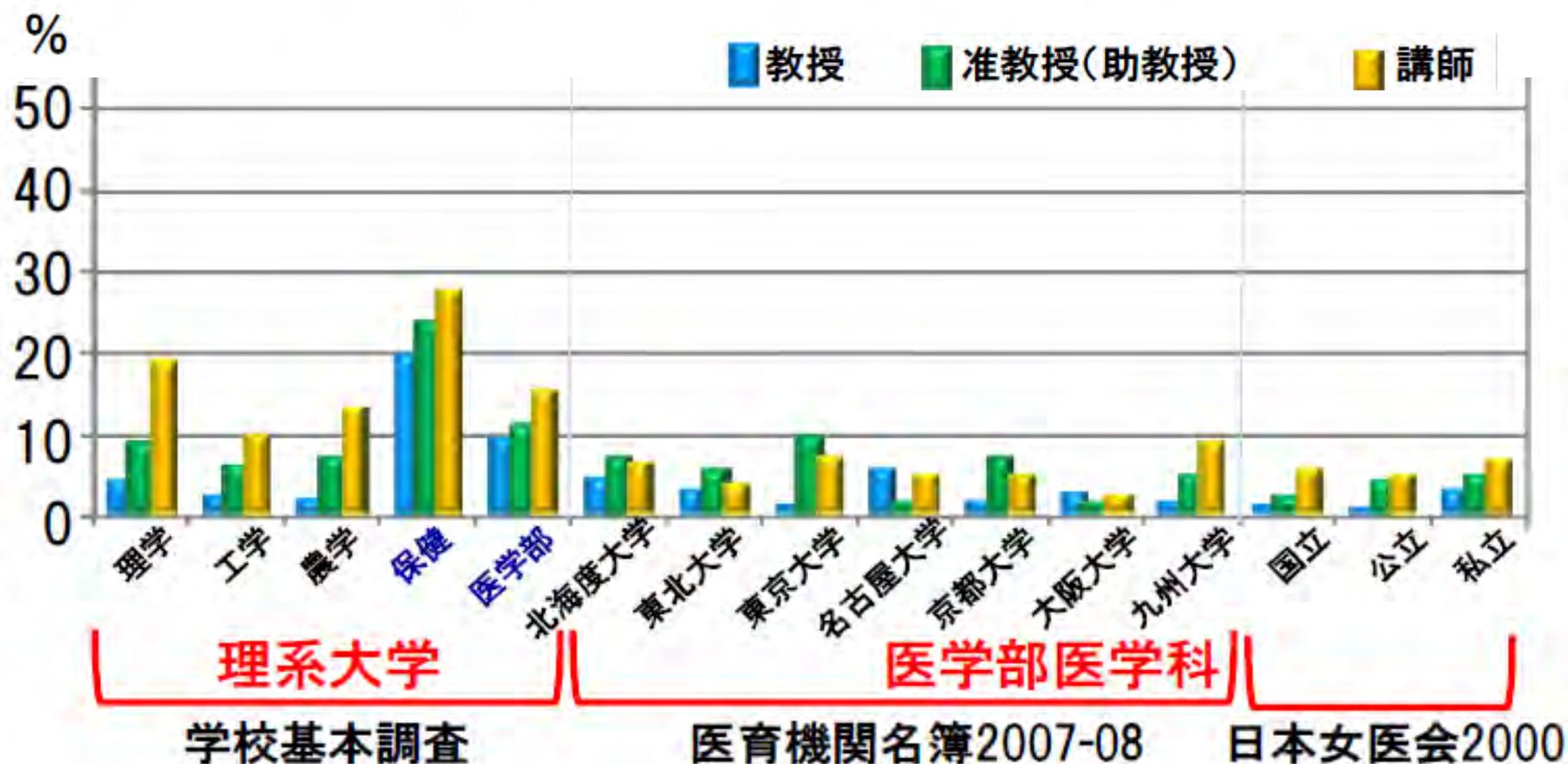
- ・ 時短でも手術を執刀してもらおう。時短の終了時間になったら執刀医を変える
- ・ 外科系女性医師のモチベーション維持に最も重要な事項

4. 緊急手術に対応できない

- ・ できる人で手術する 対応できない人は、日中でできる仕事を探す
- ・ いつまでも対応できないわけではない。
できるときになったら恩返しをする

医局員一人一人が就業時間内に仕事を終わせる意識を持ち始め、
男性医師も早く帰れるように

図表 6-7 理系大学教員における職制別女性割合



キャリアと家庭（育児）との両立を阻むものは？

働きたくても働けない

「保育園落ちた」
不意打ちの呼び出しがDuty
明確でないOn/Off

職場環境・物理
的要因

働きたくない

権利主張ぶら下がり型
子どもを支配
過重労働に疲弊
ハラスメントで疲弊

働いちゃいけない？

パートナー・
家族・上司・
同僚の認識

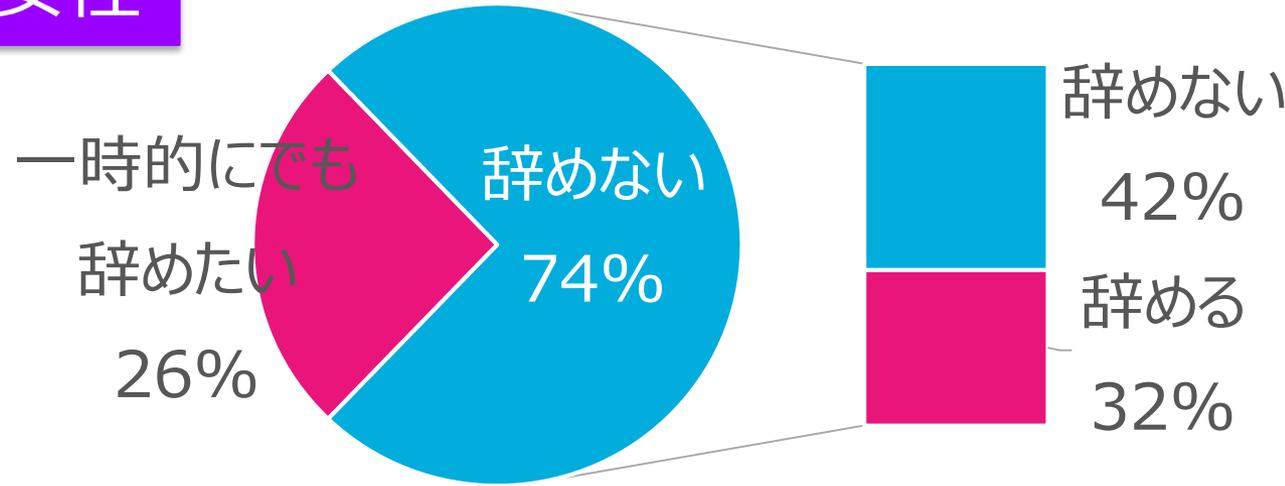
仕事へのモチ
ベーション・自
分の意思

長時間労働が参入の条件
「女は使い物にならない」
育児は女性の仕事
「家庭責任が果たせないなら仕事辞めるべきだ」

パートナーの理解と仕事の継続意思

女性

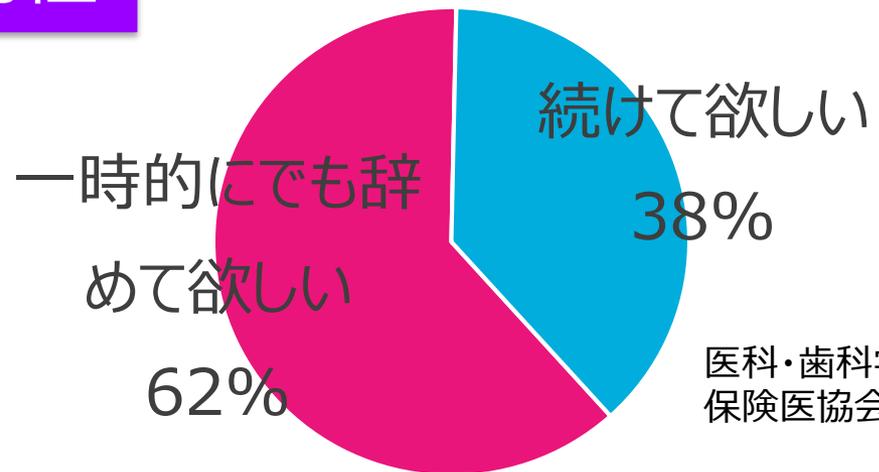
出産後も仕事を続けたいか？



結婚相手に仕事を辞めると言われたら？

男性

出産後も配偶者に仕事を続けて欲しいか？



医科・歯科学学生および研修医へのアンケート（2005年、愛知県保険医協会女性医師歯科医師の会調査より抜粋・改変）

女性医師の就労継続を阻む
ジェンダーバイアスの連鎖

男性：ジェンダーハラ
スメント（職域）

子どもが「母の自己
実現」の代理
・
「家」維持のDuty

女性：仕事をやめる

DV

医学界の
パターナリズムが維持される

デートDV
(加害・被害)

面前DV

摂食障害
身体表現性障害
リストカット
いじめ・暴力
家庭内暴力

医学部入学

教育虐待
母の支配