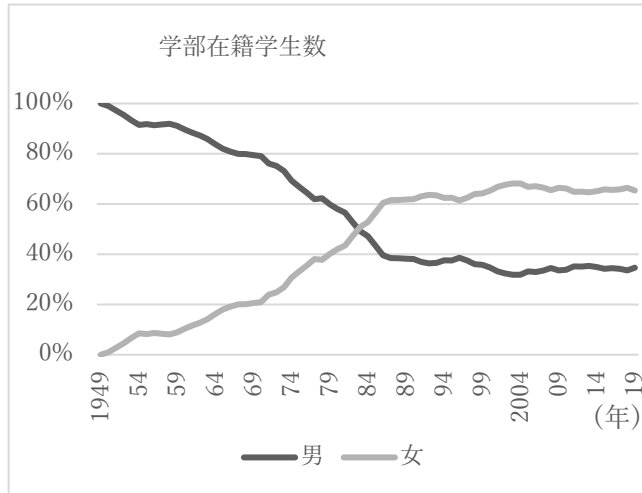


東京外国語大学におけるジェンダー・バランスの諸問題

東京外国語大学 林 佳世子

●東京外国語大学におけるジェンダー・バランスの現状

<学生>



	男子		女子		合計
学部	1343	35%	2537	65%	3880
大学院 修士	105	32%	219	68%	324
大学院 博士	86	41%	124	59%	210

<教職員>

	2016 年度	2017 年度	2018 年度
女性研究者 在籍比率	36.5%	37.0%	37.7%
女性研究者 採用比率	40.4%	50.0%	51.6%
女性 管理職比率 学長、理事、副学長、部局長、 課長相当職（事務職員）	28.9%	31.0%	26.3%

	2019 年 5 月 1 日現在		
	女性数	全体数	比率
教員	100名	250名	40.0%
職員	49名	135名	36.3%
部局長	7名	24名	29.2%
役員等	2名	9名	22.2%

●取組方針 TUFs アクションプラン 2019-2020「多文化共生に寄与する東京外国語大学」の実現に向けて

4. 本学の健全な経営、職場環境の改善、さらに安全で美しいキャンパスの整備のために

③働きやすい職場環境

- ・育児、介護等への支援策強化
- ・多様な相談体制の強化
- ・外国人教員が働きやすい環境の整備（後略）

●2016 年度～「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ（牽引型）」実施中

ダイバーシティ研究環境整備のための取組

- ・若手研究者キャリア形成支援
- ・仕事と介護の両立セミナー
- ・キャリア形成支援のためのメンター制度の実施
- ・ライフイベントを有する女性研究者への
研究支援員の配置

女性研究者の研究力向上とリーダー育成のための取組

- ・女性管理職登用セミナー
- ・国際学会での発信力強化セミナー