

## 津田塾大学の取り組み

### ◆ 専任教員における女性割合

|     |   | 学芸学部 | 総合政策学部 | その他<br>(ライティングセンター、学外学修センター) | 合計 | 割合    | 全国合計   | 全国割合  |
|-----|---|------|--------|------------------------------|----|-------|--------|-------|
| 教授  | 女 | 17   | 6      | 0                            | 23 | 45.1% | 12,127 | 17.4% |
|     | 男 | 22   | 5      | 1                            | 28 | 54.9% | 57,706 | 82.6% |
| 准教授 | 女 | 13   | 1      | 0                            | 14 | 45.2% | 11,138 | 25.1% |
|     | 男 | 16   | 1      | 0                            | 17 | 54.8% | 33,173 | 74.9% |
| 講師  | 女 | 7    | 0      | 1                            | 8  | 72.7% | 7,567  | 33.0% |
|     | 男 | 3    | 0      | 0                            | 3  | 27.3% | 15,398 | 67.0% |
| 助教  | 女 | 5    | 0      | 0                            | 5  | 83.3% | 13,139 | 30.8% |
|     | 男 | 0    | 1      | 0                            | 1  | 16.7% | 29,589 | 69.2% |

「2019 年度学校基本調査」より

(2019 年 10 月現在)

#### ◆ 理事・評議員における女性の人数・割合

⇒理事10名中、女性は6名(=60.0%)

⇒評議員23名中、女性は10名(=43.4%)

#### ◆ 機関のマネジメントに関わる女性の人数・割合

(学長、副学長、学部長、学科主任、研究科委員長、研究所所長、図書館長、センター長)

⇒ 33名中、女性は17名(=51.5%)

#### ◆ 専任職員における女性の人数・割合

⇒ 88名中、女性は57名(=64.8%)

#### ◆ 専任職員(管理職)における女性の人数・割合

⇒ 24名中、女性は8名(=33.3%)

## The Diversity Center for Inclusive Leadership (DCfIL)

津田塾大学は、文部科学省「平成 30 年度 私立大学研究ブランディング事業」の支援対象校に選定されました。DCfIL は、ダイバーシティとインクルージョンに関する研究拠点です。先達の創意工夫から学びつつ、現在のさまざまな社会問題を解決するため、データサイエンスの知見を活用し、社会的マイノリティを含むあらゆる人びとにインパクトを与えられるような システムを構築することを目指します。それは単に多様な人びとがそれぞれ「一緒にいるだけ」にとどまらず、共に交流し、影響を与えあい、高めていけるような共生社会を実現することです。この方向性のもと、まず4つの研究プロジェクトを設け、活動をスタートしました。

1. 国際的女性リーダーシップ英語教育の方法論開発
2. データ活用型政策研究と実践的教育プログラム開発
3. 社会的インクルージョン研究基盤形成
4. 津田アーカイブを用いた多様で先進的な女性ロールモデル研究推進